

TÍTULO		NOMBRE CORTO			DESCRIPCIÓN														
Indicadores de resultados		LTAIPSLP84X			La información de los indicadores de desempeño de sus objetivos inst														
Tabla Campos																			
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador	Objetivo institucional (Redactados con perspectiva de género)	Nombre(s) del(os) indicador(es)	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas que existan, en su caso	Avance de metas	Sentido del indicador (cálculo)	Fuente de información	Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información	Fecha de actualización	Nota
2025	01/09/2025	30/09/2025	Educación Superior Intercurricular	Proporcionar los lineamientos para el desarrollo universitario orientando las políticas institucionales.	PIDE	Eficiencia	Diseñar, ejecutar, evaluar, y actualizar periódicamente su Plan Institucional de Desarrollo (PIDE)	Σ PAINTI	Porcentaje	Anual	Indicadores	Sensibilización de Plan Institucional de Desarrollo (PIDE) 2020-2028	No se genera	75%	Ascendente	Operación Institucional	Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	07/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/09/2025	30/09/2025	Educación Superior Intercurricular	Establecer la normativa operativa de la Universidad Intercurricular de San Luis Potosí.	Eficiencia en el proceso referido	Eficiencia	Adoptar la organización administrativa y académica que espante la Junta Directiva.	No se genera	No se genera	Anual	No se genera	Actualización del Manual de Organización de la Universidad Intercurricular de San Luis Potosí.	No se genera	95%	Ascendente	Operación administrativa de la Universidad Intercurricular de San Luis Potosí.	Subdirección Jurídica	07/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/09/2025	30/09/2025	Educación Superior Intercurricular	Determinar el origen y destino del financiamiento de los pro	Eficiencia Presupuestal	Eficiencia	Representa la proporción del gasto respecto al presupuesto autorizado	Presupuesto Ejercido/Presupuesto Au	Porcentaje	Anual	Indicadores	Ejercer el Gasto de acuerdo	No se genera	74.65%	Ascendente	Informes Junta Directiva	Subdirección Administrativa	07/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/09/2025	30/09/2025	Educación Superior Intercurricular	Tener un diagnóstico de los alumnos que se integran a la comunidad escolar.	Absorción de aspirantes en el proceso	Eficiencia	Registrar los procedimientos de selección e ingreso de los estudiantes y establecer las normas para su permanencia en la institución.	Alumnos que aprobaron exa/total de alumnos inscritos*100	Porcentaje	Anual	Indicadores	100%	No se genera	88%	Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	07/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/09/2025	30/09/2025	Educación Superior Intercurricular	Ofrecer educación superior de calidad y calidad a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad	Servicio medico	Eficacia	Que el 100% de los alumnos registradas en el semestre cuenten con servicio medico	Alumnos con servicio medico/total de alumnos inscritos*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	94%	Ascendente	Tarjeta Informativa con concentrado estadístico.	Subdirección Escolar	07/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/09/2025	30/09/2025	Educación Superior Intercurricular	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante.	Servicio Social	Eficacia	Lograr que el 100% de alumnos libre su servicio social	Total de alumnos que inician servicio social/total de alumnos que cuentan con los créditos para realizar el servicio social*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	53%	Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	07/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/09/2025	30/09/2025	Educación Superior Intercurricular	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Titulación	Eficacia	Lograr las metas establecidas por los campos para el proceso de titulación en el 2025.	Egresados titulados por mes/total de meta 2025*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	65%	Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	07/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/09/2025	30/09/2025	Institucional de Perspectiva de Género	Promover una institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa.	a) Porcentaje de profesores capacitados en enfoque de género b) Porcentaje de administrativos capacitados en enfoque de género c) Porcentaje de alumnos capacitados en enfoque de género	Cobertura	a) De todos los profesores de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. b) De todos los administrativos de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. c) De todos los alumnos de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género.	a) (Número de profesores atendidos/Número total de profesores meta a capacitar) x 100 b) (Número de administrativos atendidos/Número total de administrativos meta a capacitar) x 100 c) (Número de alumnos atendidos/Número total de alumnos meta a capacitar) x 100	Porcentaje	Mensual	a) 98 Profesoras b) 102 administrativas c) 341 alumnas	a) 150 profesores b) 100 administrativos c) 790 alumnos	No se genera	a) 108.66% Profesoras b) 100% administrativos c) 104.53% alumnas	Ascendente	Informe de la Coordinación de E Igualdad y Género	Subdirección de Desarrollo Intercurricular	07/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/09/2025	30/09/2025	Educación Superior Intercurricular	Los y las docentes de la UCISLP cuentan con el perfil para la diferente oferta educativa de tipo superior en el estado.	Perfil idoneo de docentes en educación superior	Calidad	Mide el porcentaje de los y las docentes que cuentan con las habilidades y competencias para el proceso enseñanza-aprendizaje.	Número de docentes con perfil idoneo/ Número total de docentes X 100	Porcentaje	Semestral	No se genera	100%	No se genera	100%	Ascendente	Sub Coordinación de administración Docente	Subdirección académica	01/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/09/2025	30/09/2025	Educación Superior Intercurricular	Posicionar la cobertura de los programas educativos autorizados por la subdirección académica de la UCISLP	Programas educativos autorizados.	Eficiencia	Mide el porcentaje de la cobertura que tienen los programas educativos autorizados en cada campus.	Número de PE autorizados/ Número total de PE vigentes en cada campus X 100	Porcentaje	Anual/ Ciclo escolar	No se genera	100%	No se genera	100%	Ascendente	Coordinación de innovación educativa	Subdirección académica	01/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/09/2025	30/09/2025	Educación Superior Intercurricular	Autorizar programas educativos abiertos por la subdirección académica de la UCISLP	Programas educativos abiertos	Eficacia	Mide el porcentaje de los PE abiertos cumpliendo con las políticas institucionales.	Número de grupos a apertura / Número total de grupos autorizados a promocionar X 100	Porcentaje	Anual/ Ciclo escolar	No se genera	100%	No se genera	100%	Ascendente	SubCoordinación de Administración Docente	Subdirección académica	07/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/09/2025	30/09/2025	Educación Superior Intercurricular	Realizar un proceso de evaluación a las y los docentes para la mejora en la calidad educativa de nivel superior.	Evaluación docente	Calidad	Mide el porcentaje de los campus en los cuales han sido evaluados los y las docentes adscritos.	Número de campus/ docentes evaluados en campus X 100	Porcentaje	Semestral	No se genera	100%	No se genera	100%	Ascendente	Coordinación de evaluación docente.	Subdirección académica	07/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades
2025	01/09/2025	30/09/2025	Educación Superior Intercurricular	Vincular a la comunidad escolar con los sectores productivos públicos y privados.	Convenios rubricados	Eficacia	Celebrar convenios de colaboración con las instituciones y organismos de conformidad con los lineamientos que establecerá el órgano de gobierno para el desarrollo y fortalecimiento de su objetivo.	CR*100/CT	Porcentaje	Anual	Convenios	Fomentar la formalización de la vinculación universitaria con entes afines a la Universidad	No se genera	120%	Ascendente	Archivo (carpeta de convenios)	Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	07/10/2025	En las metas ajustadas que existan, en su caso no se genera ya que nos basamos en nuestro reglamento interno de la Universidad Intercurricular por el capítulo X del subdirector escolar, artículo 25, donde nos dice que varían las actividades