TÍTULO				NOMBRE CORTO			DESCRIPCIÓN												
Indicadores de resultados				LTAIPSLP84IX			La información de los indicadores de desempeño de sus objetivos institucionales la cual deberá												
Tabla Campos																			
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador	Objetivo institucional (Redactados con perspectiva de género)	Nombre(s) del(os) indicador(es)	Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas	Metas ajustadas que existan, en su caso	Avance de metas	Sentido del indicador (catálogo)	Fuente de información	Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualizan la información	Fecha de actualización	Nota
2026	01/03/2026	31/03/2026	Educación Superior Intercultural	Los y las docentes de la UICSLP cuentan con el perfil para la diferente oferta educativa de tipo superior en el estado.	Perfil idoneo de docentes en educación superior	Calidad	Mide el porcentaje de los y las docentes que cuentan con las habilidades y competencias para el proceso enseñanza-aprendizaje.	Número de docentes con perfil idoneo/ Número total de docentes X 100	Porcentaje	Semestral	No disponible	100%	No se genera	40%	Ascendente	Coordinación de administración Docente	Subdirección académica	07/04/2026	Iniciamos el proceso de planta docente para el semestre febrero - junio 2026
2026	01/03/2026	31/03/2026	Educación Superior Intercultural	Posicionar la cobertura de los programas educativos autorizados por la subdirección académica de la UICSLP	Programas educativos autorizados.	Eficiencia	Mide el porcentaje de la cobertura que tienen los programas educativos autorizados en cada campus.	Número de PE autorizados/ Número total de PE vigentes en cada campus X 100	Porcentaje	Anual/ Ciclo escolar	No disponible	100%	No se genera	20%	Ascendente	Coordinación de innovación educativa	Subdirección académica	07/04/2026	Iniciamos el proceso de propuesta académica
2026	01/03/2026	31/03/2026	Educación Superior Intercultural	Autorizar programas educativos aperturados por la subdirección académica de la UICSLP	Programas educativos aperturados	Eficacia	Mide el porcentaje de los PE aperturados cumpliendo con las politicas institucionales.	Número de grupos a aperturar / Número total de grupos autorizados a promocionar X 100	Porcentaje	Anual/ Ciclo escolar	No disponible	100%	No se genera	20%	Ascendente	SubCoordinación de Administración Docente	Subdirección académica	07/04/2026	Los grupos se empiezan a aperturar en el segundo trimestre del año. En la mayoría de las Unidades académicas ya hay grupos con avance significativo.
2026	01/03/2026	31/03/2026	Educación Superior Intercultural	Realizar un proceso de evaluación a las y los docentes para la mejora en la calidad educativa de nivel superior.	Evaluación docente	Calidad	Mide el porcentaje de los campus en los cuales han sido evaluados los y las docentes adscritos.	Número de campus/ docentes evaluados en campus X 100	Porcentaje	Semestral	No disponible	100%	No se genera	50%	Ascendente	Coordinación de evaluación docente.	Subdirección académica	07/04/2026	Ya se cuenta con la planeación y coordinación con los Campus de las actividades de evaluación docente del semestre febrero - junio 2026
2026	01/03/2026	31/03/2026	Educación Superior Intercultural	tino del financiamiento de los programas, así como el comportamiento de su p	Eficiencia Presupuestal	Eficiencia	ción del gasto respecto al pre	Presupuesto Ejercido/Presupuesto Autorizado X 100	Porcentaje	Anual	Indicadores	to de acuerdo al presupu	No se genera	25.81%	Ascendente	Informes Junta Directiva	Subdirección Administrativa	07/04/2026	
2026	01/03/2026	31/03/2026	Educación Superior Intercultural	Tener un diagnóstico de los alumnos que se integran a la comunidad escolar.	Absorción de aspirantes en el proceso	Eficiencia	Regular los procedimientos de selección e ingreso de los estudiantes y establecer las normas para su permanencia en la institución.	Total de preinscritos/ Total de posibles alumnos por inscribir * 80, 10% = Oficio de Oferta Educativa (5%) , Oficio de Reporte de Preinscritos (5%), 10% = Concluye el proceso; se cumple (10%) o no se cumple (0%) con el proceso de preinscripción.	Porcentaje	Anual	Indicadores	100%	No se genera	34%	Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	07/04/2026	PREINSCRIPCION.pdf
2026	01/03/2026	31/03/2026	Educación Superior Intercultural	Ofrecer educación superior de calidad y calidez a los grupos de población con mayor riesgo de vulnerabilidad	Servicio medico	Eficacia	Que el 100% de los alumnos registrados en el semestre cuenten con servicio medico	Alumnos con servicio medico/total de alumnos inscritos*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	93%	Ascendente	Tarjeta Informativa con concentrado estadistico.	Subdirección Escolar	07/04/2026	SERVICIO MEDICO.pdf
2026	01/03/2026	31/03/2026	Educación Superior Intercultural	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Servicio Social	Eficacia	Lograr que el 100% de alumnos libere su servicio social	Total de alumnos que inician servicio social/Total de alumnos que cuentan con los creditos para realizar el servicio social*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	6%	Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	07/04/2026	SERVICIO SOCIAL.pdf
2026	01/03/2026	31/03/2026	Educación Superior Intercultural	Fortalecer la calidad y la cobertura de los servicios educativos para la formación integral del estudiante	Titulación	Eficacia	Lograr las metas establecidas por los campus para el proceso de titulación en el 2025.	Egresados titulados por mes/total de meta 2025*100	Porcentaje	Mensual	Indicadores	100%	No se genera	36%	Ascendente	Tarjeta Informativa	Subdirección Escolar	07/04/2026	TITULACION.pdf
2026	01/03/2026	31/03/2026	Educación Superior Intercultural	cular a la comunidad escolar con los sectores productivos públicos y privad	Convenios rubricados	Eficacia	dad con los lineamientos que e	CR*100/CT	Porcentaje	Anual	Convenios	vinculación universitaria c	No se genera	36%	Ascendente	rchivo (carpeta de convenio	Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	07/04/2026	a siguiente liga http://w w
2026	01/03/2026	31/03/2026	Educación Superior Intercultural	Establecer la normativa operativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	Eficiencia en el proceso referido.	Eficiencia	Adoptar la organización administrativa y académica que apruebe la Junta Directiva.	No se genera	No se genera	Anual	No se genera	Actualización del Manual de Organización de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	No se genera	100%	Ascendente	Operación administrativa de la Universidad Intercultural de San Luis Potosí.	Subdirección Jurídica	07/04/2026	irección Administrativa, S
2026	01/03/2026	31/03/2026	Institucional de Perspectiva de Genero	Promover una institución libre de conductas y estereotipos en temas de género e impulsar un crecimiento personal y profesional de la comunidad educativa.	a) Porcentaje de profesores capacitados en enfoque de género b)Porcentaje de administrativos capacitados en enfoque de género c) Porcentaje de alumnos capacitados en enfoque de género	Cobertura	a) De todos los profesores de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. b) De todos los administrativos de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género. c) De todos los alumnos de la institución en cada campus, este indicador muestra el porcentaje que ha sido impactado en enfoque de género.	a) (Número de profesores atendidos/Número total de profesores meta a capacitar) x 100 b)(Número de administrativos atendidos/Número total de administrativos meta a capacitar) x 100 c)(Número de alumnos atendidos/Número total de alumnos meta a capacitar) x 100	Porcentaje	Mensual	a) 98 Profesoras/es b) 102 administrativas/os c) 341 alumnas/os	a) 150 profesores b) 150 administrativos c) 750 alumnos	No hay ajustes en las metas propuestas para este año.	a) 3.33% Profesoras/es b)24% administrativas/os c)23.46% alumnas/os	Ascendente	Informe de la Coordinación de Equidad y Género	Subdirección de Desarrollo Intercultural	07/04/2026	Los porcentajes del mes de marzo se verán reflejados en el siguiente mes debido al corte de acitividades por lo que los indicadores se mantienen en los mismos porcentajes.
2026	01/03/2026	31/03/2026	Educación Superior Intercultural	Vincular a la comunidad escolar con los sectores productivos públicos y privados.	Convenios rubricados	Eficacia	Celebrar convenios de colaboración con las instituciones y organismos de conformidad con los lineamientos que establecerá el órgano de gobierno para el desarrollo y fortalecimiento de su objetivo.	CR*100/CT	Porcentaje	Anual	Convenios	Fomentar la formalización de la vinculación universitaria con entes afines a la Universidad	No se genera	36%	Ascendente	Archivo (carpeta de convenios)	Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional	07/04/2026	Los convenios pueden ser visualizados en la siguiente liga http://w w w .uicslp.edu.mx/paginas/vinculacion.html.